

## Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 2. februar 2026

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Deltagere:</b>  | <b>Forældrerepræsentanter:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Marie-Louise Holm, Børnehuset Grundtvigsvej</li> <li>Nanna Graves Olsen, Børnehuset Vilhelm Becks Vej</li> <li>Cecilie Monrad, Børnehuset Moltkesvej</li> <li>Anne Sofie Højrup Bondegaard, DII Tumlehuset</li> <li>Johanne Lüscher Rauff, Østerbo Vuggestue og Børnehave</li> <li>Sidse Due, Vuggestuen Bjørnbaksvej</li> <li>Laura Mikkelsen, DII Hurlumhejhuset</li> <li>Stine Kristensen eller Line Karim, Børnehuset Fredensvang</li> <li>Repræsentant, Børnehuset Vidtskue</li> </ul><br><b>Medarbejderrepræsentanter:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maria Rasmussen, Børnehuset Moltkesvej</li> <li>Dorthe Schacht, Børnehuset Vidtskue</li> </ul><br><b>Administrationsleder:</b> Gitte Kappel Kristoffersen<br><b>Pædagogisk leder:</b> Pia Lybek<br><b>Dagtilbudsleder:</b> Janne Bremer |
| <b>Afbud:</b>      | Johanne (formand), Cecilie, Anne Sofie, Maria (pædagog Moltkes), Nanna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Tid:</b>        | 17.15-19.45                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Sted:</b>       | DII Fredensvang, Vidtskuevej 27, 8260 Viby J                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Mødeleder</b>   | Marie Louise                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Referent</b>    | Line                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Materialer</b>  | Justeret årsplan med input fra bestyrelsesmødet i november                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Forplejning</b> | Salat og kaffe/te                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Emne/Ansvarlig                                                                                                                                                                                                                                                                               | Tid         | Referat og beslutning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Velkomst og rammesætning</b> v. Johanne                                                                                                                                                                                                                                                   | 17.15-17.20 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Oplæg om budgetfordeling 2026 samt afrunding af 2025</b><br>v. Gitte og Janne<br><b>Prioriteringer og reservationer til godkendelse</b><br>Principper for budgettildeling og opbygning gennemgås samt forventede prioriteringer for budget 2026. Budgettet skal godkendes af bestyrelsen. | 17.20-18.00 | <p>Administrationsleder Gitte er med til at gennemgå budgettet. Man får et beløb pr. barn, og man tager som udgangspunkt i antal børn pr. 1/11. Det antal børn der er pr 1/11 – beregner budgettet for kommende år – er der flere eller færre, får man naturligvis for det.</p> <p>Der er tillæg ved Socialnormering og Dansk som andet sprog.</p> <p>Vores dagtilbud (575 børn) har i alt 71,5 mio. i grundbudget (inkl. tillæg).</p> <p>I 2025 er der et overskud på 100.000 kr., hvilket er meget flot. Man må max have 10% i overskud og 2,5% i underskud. Overskuddet flyttes med videre til næste år – og går "ikke tabt".</p> <p>Fokus på uddannelse, især sprogvejledere for 2026. Der er reserveret et beløb til det. Tillids erhverv er der også reserveret et beløb til.</p> <p>Fælles kursus i forår og efterår på tværs af hele afdelingen. Udvikling i lederteamet.</p> <p>I 2025 blev alle bedt om at lave et nødlager – det findes i kælderen i Østerbo. Elever – PA og EUX. IT og telefoni.</p> <p>Prioriteringer for 2026;<br/>           Legepladser 338.000 kr. (vi behøver ikke bruge vores egen pulje, da det er besluttet oppe fra, at legepladserne skal prioriteres)<br/>           Opfølgning tilsyn 300.000 kr. – bruges til noget vi finder ud af på baggrund af de tilsyn, der kommer i 2026. Pædagogerne vil</p> |

## Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 2. februar 2026

|                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                              |             | <p>gerne sammen omsætte det der kommer ud af tilsynet, til hverdag, og hvordan man kan "gøre det anderledes" efter tilsynet. Forankring af dagtilbud 700.000 kr. midler til pædagogisk ledelse i praksis. Etablering af kultur, special pædagogisk praktisk mv.</p> <p>Bredere børnefællesskaber 330.000 kr. Uddannelse af legekap-tajner. Fedt at være nogle stykker afsted sammen, så man sammen kan tage det med retur i institutionerne. Vigtigt at bruge tiden bagefter til at få det til at leve, så det ikke bare bliver noget der er foregået på et kursus. Hvordan sikrer vi forankring?</p> <p>Støttetimer 300.000 kr. intern kan vi bruge dem her, på de børn hvor der ikke er blevet givet støttetimer fra den overordnede pulje. Der kan gå lidt tid, inden PPR fx er på plads, så har vi mulighed for at bruge noget herfra.</p> <p>Særlig udfordringer 600.000 kr. (fra overskud) hvis vi har haft ledere til at hjælpe nogle steder, ekstra vikarer, fratrædelser, sygdom mv.</p> <p>Resultat overføres som nævnt, også på afd. niveau.</p> <p>Månedlige økonomimøder med lederne. Janne opfordrer til at være modige i forhold til at ansætte i faste stillinger og ansætte uddannet personale. Det giver noget stabilitet i husene. Arbejdsmiljø? Dyrker man hvorfor der er "så mange" langtidssygemeldinger med stress? Ja, i hver enkelt afdelinger kigger man på, hvad der kan være baggrund for sygemeldingen. Hvordan sikrer man at de enkelte børnehuse kan styrke deres eget værdisæt, når man søger de her puljer? Husene vender retur med det de mener børnene eller miljøet har brugt for, fx til puljen legepladser. Så det er de enkelte huse der melder ind hvad de mener de skal bruge. Sidst der er var tilsyn, kom vi frem til, at vi skulle fokusere ned i legen, derfor har vi valgt og gå med legekap-tajnen (ledelsen har valgt at gå med det, men på baggrund af nogle snakke med medarbejderne om hvordan man kunne gøre det bedre der blev påpeget under tilsyn).</p> <p>Budgettet godkendes af bestyrelsen.</p> |
| <b>Pause og spisning</b>                                                                                                                                                                                                                                                     | 18.00-18.10 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Status fra dagtilbuddet</b> v. Janne suppleret af Pia og Maria <ul style="list-style-type: none"> <li>Dagtilbud for alle</li> <li>Opfølgning på læringssamtale 6. november, hvor Cecilie også deltog</li> <li>Opstart af tilsyn</li> <li>Fællespasning i julen</li> </ul> | 18.10-18.25 | <p>Kompetenceudviklingsforløb er vi kommet igennem – nu skal vi bruge værktøjerne. Hvad bøvler i praksis? Vi laver nogle øvebaner og kigger på indsatserne. Vi bruger hinanden internt, og holder fokus på det. På læringssamtalen har vi kigget på, hvad gør det for børnene og deres fællesskab? Nogle børn bliver bedre til at lege i de her læringsmiljøer. Det arbejde fastholder vi.</p> <p>Tilsynsværktøjet, alle lederne kan det, og vi bruger det som afsæt til kvalitet.</p> <p>Fredensvang har brugt et personalemøde på at kigge på, hvordan foregår et tilsyn, hvad kigger de på, og de områder har vi forholdt os til hvordan ser det så ud hos os. Vi lader os ikke styre men vejlede af hvad tilsynet ønsker, men Pia har forsøgt at bruge det for at gøre medarbejderne trygge i, hvad det egentlig vil sige, at der kommer et tilsyn.</p> <p>Opfølgning på læringssamtalen – kigger på året der er gået, også kigger vi på hvad der giver mening at kigge ind i. Over-skriften er DER ER RIGTIG MEGET GODT I GANG – det skal vi</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 2. februar 2026

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | <p>fortsætte med. Vi behøver ikke smide noget nyt på, men fortsætte det gode arbejde og udvikle på det. Fortsat vigtigt med forankring af viden.</p> <p>Tilsynet er i gang, vi ved hvem der skal have tilsyn hvornår. Østerbo er i gang, hvordan introducere det til medarbejderne, forklare medarbejderne hvad det er og sørge for at de har ro til at udføre deres arbejde og lade tilsynet udføre tilsyn. Efter sidste rul, var konsulenterne rigtige gode til at komme tilbage med noget til os (det var også nyt for alle), vigtigt at komme med gode eksempler, og vende tilbage med noget konstruktivt, så husene kan bruge tilsynet aktivt.</p> <p>Det er dialogen om det, som det især er spændende i tilsynet. Eks hotdogs på gulvet, det fik de en ringe score for pga. tilsynet vurderede det uhygiejnisk, men der var en større formål med det pædagogisk set, og det var en fed følelse, at kunne argumentere for hvorfor det gav mening lige præcis i det tilfælde.</p> <p>Fællespasning i julen 2025; der var ro og god stemning. Afbud fra 3 ud af 9 på den første dag. Det er en periode hvor der ikke kommer ret mange børn. Det blev holdt på Bjørnbaksvej, som er ren vuggestue, men det fungerede fint i forhold til at det både var vuggestue og børnehavebørn der var i fællespasning.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Bredere børnefællesskaber v. Janne</b><br/>Opfølgning på cases, der er drøftet i forældrerådene;<br/><b>Hvordan understøtte vi det gode og trygge børnemiljø for alle børn?</b></p> <p><b>Proces:</b> Alle repræsentanter præsenterer outcome af drøftelserne i forældrerådene (5 minutter til hver afdeling)<br/>Opsamling: Hvordan ønsker bestyrelsen, at der arbejdes videre med punktet?<br/><b>Forberedelse:</b> Præsentation af drøftelserne fra forældrerådene</p> | 18.25-19.10 | <p>Generelt gode snakke i husene, med aktiv deltagelse fra hele forældrerådet. Godt at have nogle temaer at skulle "vende tilbage på".</p> <p>Det er vigtigt, at forældre er til stede i husene, hilser på hinanden og tager del i fællesskabet – ikke kun omkring eget barn. Børnene skal kunne mærke, at forældrene også har lyst til at være der og indgå i snak med både personale og andre forældre. Åben kommunikation fra forældre er ikke et krav, men kan ofte gøre hverdagen nemmere. Når forældre selv melder ud, hvis der er udfordringer, kan der lettere tages hensyn. I nogle afdelinger må forældrene gerne blive hængende til en kop kaffe, så længe de selv kan vurdere, om der er plads til det i dagens program. Det er (i nogle huse) helt okay at deltage i hverdagen og være en del af livet i institutionen. Nogle arrangementer – som fx fastelavn – bliver allerede meldt ud som åbne for forældre, og det er en god praksis.</p> <p>Særligt i vuggestuen kan det være sværere for forældre at aflæse, hvornår og hvordan man kan deltage, men her er det vigtigt at reagere på de signaler, man kan observere, og tage dialogen ved behov.</p> <p>På forældreaftener er det vigtigt at have relevante temaer og at omtale både børn og fællesskaber positivt. Forældrerådet kan ikke drøfte konkrete børn, men kan tage emner op på stue- eller gruppeniveau. Hvis der fx er udfordringer med gruppedynamik, bideri eller slås kultur, kan forældrerådet være med til at lægge pres på, at der bliver sat en indsats i gang. Det har vist sig at være en god måde at tale om tingene på.</p> <p>Personalet kan også hjælpe forældre med at få øje på børn, der står lidt uden for fællesskabet – og nogle gange matche forældre</p> |

## Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 2. februar 2026

|                                                                                                                                                                                                                                                         |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         |             | <p>på måder, man ikke selv havde set. Når forældre deler viden om fx diagnoser, kan det gøre en stor forskel for barnet, fordi andre forældre bedre kan støtte op og hjælpe med at italesætte situationer, der ellers kan udvikle sig uheldigt.</p> <p>Det er desuden vigtigt at tage godt imod nye familier – fx gennem kaffe for nye forældre eller en mere personlig velkomst. Et relevant fælles tema er også, hvordan man som forælder siger fra over for andres børn på en god måde.</p> <p>Bestyrelsen kan godt tage initiativ til fælles tiltag, men det opleves ofte mere nærværende, når det kommer fra de enkelte forældreråd. Samtidig giver det god mening med en form for fælles forpligtelse og koordinering mellem rådene.</p> <p>Vi aftaler, at den viden, der er kommet ud af den fælles videndeling, tages med tilbage til de enkelte forældreråd til videre implementering.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Fremkig mod næste møde v. Johanne</b><br>Valg af/ønske om tema for oplæg (aftalt på bestyrelsesmøde nov. 2025)<br>Valg af emne til videndeling på tværs af afdelingerne mhp inspiration og gode idéer man kan tage med sig tilbage til forældrerådet | 19.10-19.25 | <p>Relevant emne til kommende møde?<br/>Kom gerne med input hvis man har nogle gode ideer.<br/>Østerbo er de første til at have tilsyn – kunne de præsentere hvad er forældrenes rolle? Hvad går det ud på, hvordan, hvad er forældrerepræsentantens rolle?</p> <p>Perspektiver på samarbejder mellem hjem og institution evt. under overgange mellem vuggestue/børnehave. Vi har et princip om forældresamarbejde – det kunne man bygge videre på.</p> <p>Hente/bringe tips – afstemning mellem forældre og personale.</p> <p>De ressourcer der er i huset, hvordan kan vi bruge dem bedst muligt.<br/>Kulturformidling af forældrerollen, og hvad der forventes af os som forældre.<br/>Bestyrelsen skal hjælpe med at definere rammen, hvorfor er det der skal være sprogvejledere, hvad har det af betydning – give noget indblik for forældrene. Oplæg til sprog – igen vigtigt viden, og oplagt på et forældrerådsmøde.<br/>Indblik i tilsyn kunne være interessant – forældre kan finde på at spørge forældrerådet omkring det, og det var måske fint at være mere klædt på, hvis der var et oplæg omkring tilsyn kommende møde.</p> <p>Johanne og Janne tager en beslutning om næste tema.</p> |
| <b>Pædagogisk læringsmiljø i Børnehuset</b> v. Pia<br>Rundvisning og fortælling om Børnehusets valg af pædagogiske læringsmiljøer                                                                                                                       | 19.25-19.45 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

Vi ser frem til at mødes med jer.

Mange hilsner Johanne og Janne