

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 7. april 2025

Deltagere:	Forældrerepræsentanter: - Marie-Louise Holm, Børnehuset Grundtvigsvej - Nanna Graves Olsen, Børnehuset Vilhelm Becks Vej - Cecilie Monrad, Børnehuset Moltkesvej - Anne Sofie Højrup Bondegaard, DII Tumlehuset - Emil Højmark Foldager, Østerbo Vuggestue og Børnehave - Annie Germann Najbjerg, Vuggestuen Bjørnbaksvej - Josefine Baden, DII Hurlumhejhuset - Stine Kristensen, Børnehuset Fredensvang - Cecilie Holk, Børnehuset Vidtskue Medarbejderrepræsentant: Maria Rasmussen, Børnehuset Moltkesvej Pædagogiske ledere: Katrine Damsgaard (Grundtvigsvej), Jesper Juulsen (Vidtskue) Dagtilbudsleder: Janne Bremer
Afbud:	Cecilie (Moltkesvej), Cecilie (Vidtskue) og Josefine (Hurlumhej)
Tid:	17.15-19.45
Sted:	Børnehuset Grundtvigsvej
Mødeleder	Stine
Referent	Marie-Louise
Materialer	Inspirationsmaterialer fra Dagtilbud for alle fra dagtilbuddet
Forplejning	Janne

Emne/Ansvarlig	Tid	Referat og beslutning
Velkomstrunde og rammesætning v. Stine	17.15-17.20	Stine bød velkommen til mødet og gav en kort gennemgang af dagsordenen.
Information fra dagtilbuddet v. Janne suppleret af de pædagogiske ledere - Onboarding - Mobilitet - Status på pladsudnyttelsen - Status på Århus ejendomme - Andet	17.20-17.35	Onboarding: Fokus er på at tage godt imod nye medarbejdere. Der er oprettet et udvalg med særligt fokus på dette, som blandt andet har udarbejdet en folde. Der bliver også udarbejdet materiale til medhjælpere og timeansatte. Kommunikationsmedarbejderen Susanne hjælper med at udarbejde materialet. Mobilitet: Se os som et mobilt dagtilbud. Hvilke muligheder har medarbejderne? For eksempel, ved sygdomsmeldinger kan andre træde til. Der skal være fokus på gennemsigtighed, forpligtelser, muligheder og opmærksomhedspunkter. Pladsudnyttelsen: Generelt ser alt fint ud, men der er foretaget nedjusteringer på Moltkesvej. Århus Ejendomme: Aarhus Ejendomme arbejder på at afklare, hvad deres ansvarsområde dækker. En liste er blevet efterspurgt, men den er endnu ikke klar. Lederne har dog modtaget nogle indikationer på, hvilke områder deres ansvarsområder omfatter. Det meste vedligeholdelse varetages af Teknisk Service, men visse opgaver er udliciteret til OK Nygaard. Et særligt opmærksomhedspunkt er fejning, da det medfører, at der trækkes meget sand ind i institutionen. Denne opgave kan tilkøbes via Teknisk Service, men der er også mulighed for at arrangere, at en medarbejder kommer forbi med jævne mellemrum for at feje. Alternativt kan frivillige rekrutteres til opgaven, for eksempel gennem initiativer som 'Opgang til Opgang'. Aarhus Ejendomme har forskellige medarbejdere tilknyttet de enkelte institutioner i dagtilbuddet. Andet: 70 børn er tilmeldt til påskepasning i år.
Dagtilbud for alle v. Janne og pædagogiske ledere Vi nærmer os afslutningen af det formelle	17.35-18.20	Dagtilbud For Alle (DFA) gælder for alle dagtilbud i hele Aarhus Kommune. <u>Workshops i Viby Dagtilbud:</u> Viby Dagtilbud har nu gennemført alle tre workshops med forskellige temaer: - Fysiske læringsmiljøer

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 7. april 2025

forløb. I ledelsen er vi optagede af, hvordan vi holder fast i den nye viden fra arbejdet med, og fortsat udvikler vores børnemiljøer og understøtter den vigtige leg. Vi deler tanker om udbytte og fremadrettet fokus i bestyrelsen. På næste bestyrelsesmøde: Workshop om emnet som en del af evaluering på året.	- Organisering og samarbejde - Relationer og kommunikation Aktionslæring bygger videre på den opnåede viden fra disse workshops. Eksempler fra praksis: - Moltkesvej: Når medarbejderne lykkes, oplever børnene det samme? - Vidtskuevej: Initiativet 'Medarbejder med gul vest' hjælper med praktiske opgaver som snotnæser og toiletbesøg. Både børn og forældre er opmærksomme på denne rolle. <u>Politisk fokus:</u> 'Bredere børnefællesskaber' - inklusion, social status, alle børn skal trives, alle børn skal have plads i fællesskabet, m.m. <u>Mål for børnene:</u> Flere børn trives, forebygge mistrivsel, undgå segregering, m.m. <u>Mål for medarbejdere:</u> Nysgerrighed <u>Mål for lederne:</u> Lederen er tæt på praksis, opsamling af viden, m.m. <u>Understøttelse af god leg</u> Hvordan støtter man som voksen op om den gode leg? Da der endnu ikke er kommet resultater fra DFA, skal 27 medarbejdere deltage i kurset 'LEGEKAPTAJN'. <u>Opfølgningsbesøg i lederteams</u> Fokusområder: - Fastholde læring fra kompetenceudviklingen - Identificere styrker og udfordringer i arbejdet Lederne har fået til opgave at skrive et 'postkort' til sig selv om disse fokusområder. <u>'Bredere børnefællesskaber - vejen vi går på':</u> Børnesynet er centreret omkring, at: - Alle børn skal have en plads i fællesskabet. - Alle børn skal betyde noget i fællesskabet. Eksempler fra Vidtskue (ved dagtilbudsleder Jesper) Eksempler fra Vidtskuevej (ved dagtilbudsleder Jesper) Fra socialpædagogiske metoder til tilgang – en åben værktøjskasse <u>Udfordringer:</u> - To børn med store udfordringer, som kræver en særlig indsats. - Dysharmoni mellem børnegrupper. <u>Tilgang:</u> - Tæt samarbejde med familie, PPR og familiecenter. - Fokus på relationen til både barn og familie som fundament. - Afklaring af barnets behov. - Sikre, at barnet og familien føler sig set og hørt. <u>Tiltag og metoder</u> - Fra funktionsopdeling til delvis gruppeopdeling (fra kl. 9-11): Skaber forudsigelighed for både børn og personale. - Pædagogisk værktøjskasse: - o Sociale og pædagogiske værktøjer, såsom individuelle planer for udfordrede børn og ugeplaner for hele gruppen.
---	---

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 7. april 2025

		- Visuel støtte: - o Brug af ur som tidtager til 'næste aktivitet'. - o 'Afleveringsstation' for at lette afleveringssituationer. - o Forløbskort og visuel vejledning med billeder, f.eks. en mand, der viser hvilket tøj børnene skal tage på udenfor. - Pauser: Flere tidspunkter i løbet af dagen, hvor børnene kan trække sig fra fællesskabet. <u>Resultater:</u> Tiltagene har resulteret i: - Færre konflikter. - Mere ro. - Større trivsel for både børn og personale. - Positiv feedback fra forældrene.
Sandwich og vidensdeling på tværs af afdelingerne v. alle best. rep. En runde på, hvad der sker i de forskellige huse. Inspiration og gode idéer man kan tage med sig tilbage til forældrerådet. Evaluerings af vidensdeling: Hvad er feedbacken fra husene på den vidensdeling, vi formidler videre?	18.20-19.00	<u>Fredensvang:</u> - Strukturændring: Der er nu oprettet tre aldersopdelte grupper med faste stuer og faste voksne. - Ledelsessituation: Lederen er ved at vende tilbage, mens Jesper og Helene midlertidigt hjælper til i huset. - Forældretiltag: Forældrestyrede spiseaftener med pizza arrangeres to gange om året. - Arbejdsdagen afholdes nu en lørdag i stedet for på en hverdageftermiddag. <u>DII Tumlehuset</u> - Lederstatus: Lederen, Birgitte, er korttidssygemeldt. - Arbejdsdag: Arbejdsdagen afholdes den 26. april, hvor lederen, Birgitte, deltager. - Ferieperioder i kalenderen: Det er aktuelt ikke muligt at tilføje alle ferieperioder i kalenderen. Det ønskes undersøgt, om dette kan implementeres i Aula, hvis muligt. <u>Vidtskue</u> - Sproglige udfordringer: Der arbejdes kontinuerligt med at håndtere de sproglige udfordringer. - Arbejdseftermiddag: En arbejdsdageftermiddag er blevet afholdt. - Midler til legepladsen: Der er ansøgt om midler fra Nordea Fonden til indkøb af udstyr til legepladsen. <u>Bjørnbaksvej</u> - Bestyrelsesændring: Et nyt bestyrelsesmedlem tiltræder i stedet for Anni. - Årshjul: Forslag om at oprette et Årshjul med tidligere års informationer, som skal være tilgængeligt for nye forældre via Aula. - Aktiviteter og arrangementer: Afholdt Rock og rytme-dag. - Fejring af Eid: Afholdt den 2. april med kaffe og medbragte Eid-kager. - Kommende arbejdsdag: En arbejdsdag planlægges, men datoen er endnu ikke fastlagt. <u>Vilhelm Becks Vej</u> - En fotograf kommer ud for at tage billeder af børnene.

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 7. april 2025

		- Der søges fondsmidler til indkøb af klapvogne med motorer. - En arbejdsferiemiddag skal afholdes. - Aula: Ønske om at standardindstillingen 'Kommer ikke' gælder for alle ferieperioder, ikke kun fællespasningsperioder. <u>Østerbo</u> - Forældreforening: Formiddags- og eftermiddagsmad afholdes af én forælder, som gerne vil ud af det. Hvis dette overtages af kommunen, vil der komme et gebyr på 30kr. per barn. - Spaghetti aftener afholdes af huset. - Arbejdsdage: En repræsentant fra Forældrerådet planlægger dagen i samarbejde med lederen. <u>Moltkesvej</u> - Det er valgår. Der overvejes, om det er muligt at invitere politikerne ud i dagtilbuddet. - Arbejdsdag med børn afholdes den 27. april. Tilmelding sker via brugertilmelding. <u>Grundtvigsvej:</u> - Arbejdsdag: Afholdes den 27. april. - Fejring af Eid: Festlig fejring af Eid den 1. april med medbragte retter. - Formiddagsmad: Forældre begynder at medbringe et bestemt antal stykker frugt fra juni. - Fondsmidler: Der ønskes at igangsætte ansøgning om fondsmidler. - Forældrekafe: Afholdes for nye forældre, når der er en mindre gruppe af nye forældre. Det fungerer godt. - Bæredygtighed: - o Bæredygtighedsskab: Oprettet til donation af brugt tøj i god stand. - o Legetøjsindsamling: En kasse er tilgængelig til aflevering af brugt legetøj, som kan få nyt liv i Børnehuset. - Sommerfest: Til sommerfesten vil det være muligt at 'sælge' gammelt legetøj. Forældrerådet stiller borde op, hvor alle kan placere legetøj med priser på. - o Legetøj kan købes, og pengene overføres til en Mobile-Pay-boks. - o Indsamlede beløb bruges af forældrerådet til at købe nyt legetøj til Børnehuset. Evaluerings: - Godt med inputs til Forældrerådene i børnehusene.
Dialogmøde for bestyrelser 19. maj – afklaring af delta-gerkreds Den 19. maj kl. 17.30-20.30 afholder Børn og Unge dialogmøde for bestyrelser i Aarhus. Møderne tager afsæt i relevante temaer, og er for bestyrelser i både dagtilbud, skoler og Ung i	19.00-19.15	Der afholdes et dialogmøde for alle bestyrelser én gang om året. Temaet er endnu ikke fastlagt, og tilmelding følger senere. Dialogmødet finder sted den 19. maj fra kl. 17.30 til 20.30. Bestyrelsen opfordres til at prioritere dette arrangement.

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 7. april 2025

Aarhus (klubberne). Børn og Ungeudvalget vil også blive invite- ret. Mødet finder sted på Aarhus Rådhus.		
Pædagogisk læ- ringsmiljø i Børne- huset Grundtvigsvej v. Katrine Rundvisning og for- tælling om Børnehu- sets valg af pædago- giske læringsmiljøer	19.15- 19.45	Katrine viste rundt i børnehuset.

Vi ser frem til at mødes med jer.

Mange hilsner Stine og Janne.