

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 15. april 2026

Deltagere:	Forældrerepræsentanter: <ul style="list-style-type: none">• Marie-Louise Holm, Børnehuset Grundtvigsvej• Nanna Graves Olsen, Børnehuset Vilhelm Becks Vej• Cecilie Monrad, Børnehuset Moltkesvej• Cecilie, DII Tumlehuset• Johanne Lüscher Rauff, Østerbo Vuggestue og Børnehave• Sidse Due, Vuggestuen Bjørnbaksvej• Laura Mikkelsen, DII Hurlumhejhuset• Stine Kristensen, Børnehuset Fredensvang• Repræsentant, Børnehuset Vidtskue Medarbejderrepræsentanter: <ul style="list-style-type: none">• Maria Rasmussen, pædagog i Børnehuset Moltkesvej• Dorthe Schacht, pædagog i Børnehuset Vidtskue Pædagogisk leder: Marc Nøddesbo Dagtilbudsleder: Janne Bremer
Afbud:	Maria Rasmussen, pædagog, forældrerepræsentant fra Vidtskue
Tid:	17.15-19.45
Sted:	Østerbo vuggestue og børnehave, Øster Allé 50, 1. sal (ovenpå vuggestuen)
Mødeleder	Johanne
Referent	Cecilie
Materialer	
Forplejning	Salat og kaffe/te

Emne/Ansvarlig	Tid	Referat og beslutning
Velkomst og rammesætning v. Johanne	17.15-17.20	
Status fra dagtilbuddet v. Janne suppleret af Marc, Maria og Dorthe <ul style="list-style-type: none">• Status på igangværende tilsyn og sammenhæng til dagtilbud for alle• Legekaptajn – kompetenceudvikling i dagtilbuddet• Pædagogisk dag i afdelingerne• Fællespasning i påsken• Økonomi	17.20-17.50	2.1 Tilsyn <ul style="list-style-type: none">• Dagtilbuddet er godt i gang med anden runde af tilsyn: 4 tilsyn er gennemført og 5 mangler.• Da sidste bestyrelsesmøde ligger før den samlede opsamling på tilsynet, foreslås et kort ekstra opfølgende møde i bestyrelsen i august med opsamling på tilsyn.• De faglige fyrtårne inddrages i at implementere opmærksomhedspunkter fra tilsynene. 2.2 Legekaptajn og Legestjernen (kompetenceudvikling) <ul style="list-style-type: none">• Lederteamet udpeger indsatser, som dagtilbuddet ønsker at arbejde med på tværs af afdelingerne. Der har været overvejelser om møder på tværs, men det vurderes at involvere for store medarbejdergrupper.• Legestjernen introduceres af legekaptajnerne i de enkelte afdelinger. Rollen er at arbejde tæt med personalet og skabe nysgerrighed om elementerne.• Der er fortsat medarbejdere afsted i forløbet som fortsætter ind i 2027. 2.3 Pædagogiske dage i afdelingerne <ul style="list-style-type: none">• Flere afdelinger planlægger pædagogiske dage. Afviklingen kan variere (f.eks. i dagtimerne, som aftentimer eller med overnatning).

- Afdelingerne hjælper hinanden med pasning af de børn, der ikke kan blive hjemme.
- Personalet ser frem til dagene, både i forhold til fagligt udbytte og socialt fællesskab.
- Temaer i afdelingerne kan være
 - Arbejdsmiljø og onboarding
 - Tilsyn
 - Værdier
 - Samarbejdskultur

3. Fællespasning i påsken

Foregik på Moltkesvej: Kim og Nete var på arbejde fra ledelsen.

- Tilmelding og fremmøde: 4 børn var ikke meldt til. 5 mødte ikke op trods tilmelding og 16 mødte ikke op onsdag trods tilmelding.
- Børnehave: Børnehavebørnene klarede fællespasningen godt.
- Vuggestue: Nogle børn var utrygge den første dag, men det blev hurtigt bedre. Utrygheden skyldtes ikke manglende personale men formodentligt nye omgivelser for små børn.
- Organisering: Hver afdeling havde sin egen stue.
- Aflevering: Bemanningen prioriteres særligt ved aflevering, da det ofte er den sværeste situation for børn og forældre især de første dage.
- Evaluering og kommunikation: Der evalueres efter hver fællespasning. Fortsat tilbagemelding til bestyrelsen om, hvordan fællespasningerne forløber, og hvordan ressourcerne anvendes.
- Forældresamarbejde: Der opleves opbakning fra forældrerådene til aktiv tilmelding.

4. Økonomi

- Dagtilbuddene har uventet modtaget ekstra midler via finansloven. En del går til billigere pasning, og resten til dagtilbuddene.
- Der er afsat 91 mio. kr. i alt til Aarhus dagtilbud, heraf 3,3 mio. kr. til Viby Rosenvang.
- Midlerne er fordelt i afdelingerne med det samme og baseret på børnetal.
- Pengene skal primært bruges på medarbejdere og anden drift i indeværende år.
- Der er fokus på at øge fuldtidsansættelser. Tidligere har det været svært at få arbejdsplanerne til at hænge sammen, men de ekstra midler giver forhåbentligt større fleksibilitet.
- Der er desuden afsat puljer på 338.000 kr. til udemiljøer samt 300.000 kr. til opfølgning på tilsyn. Lederne skal komme med forslag til anvendelse af midlerne.
- Der forventes yderligere midler næste år til minimumsnormeringer. Fremover tæller lederne ikke med i normeringerne, hvilket kræver opmærksomhed på, at midlerne anvendes, så normeringerne reelt understøttes. Ellers vil normeringerne fremstå som dårligere, selvom det reelt set ikke er tilfældet.

		<p>5. Forårs- og efterårsmøder (inspiration på tværs)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der afholdes møder hvert forår og efterår på tværs af hele dagtilbuddet. Denne gang kommer alle medarbejdere på inspirationstur i to afdelinger. • Inspirationen er primært rettet mod de fysiske rammer, men der er også mulighed for at spørge ind til de pædagogiske rammer, da lederne er værter. • Forslag: Fremadrettet kan man indimellem sende mindre grupper i korte praktikforløb i andre afdelinger for at hente inspiration til egen praksis. <p>6. Samarbejde med skolerne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er igangsat et projekt om samarbejde med skolerne. • Alle børn, der skal starte i skole, får mulighed for at besøge enten Viby- eller Rosenvangskolen forud for skolestart. • Der har været afholdt klyngemøde mellem skoleledere, klubber og pædagogiske ledere. • Der aftales fælles lege og sange, som børnene kan tage med ind i skolestarten.
<p>Pause og spisning</p>	<p>17.50-18.00</p>	
<p>Oplæg i bestyrelsen; Tilsyn i Østerbo v. Marc Marc fortæller om overvejelser og erfaringer fra før, under og efter tilsynet. Bestyrelsen kan stille opklarende spørgsmål.</p>	<p>18.00-19.00</p>	<p>7. Oplæg: Tilsyn i Østerbo (v. Marc)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilsynet vurderes ud fra en række parametre og udsagn. Hvis der ikke kan svares bekræftende på et udsagn, stopper scoren selvom der observeres yderligere kvalitet. • Tilsynsperioden kan skabe nervøsitet blandt personalet, da observatørerne udelukkende observerer praksis. • Der findes både et mindre tilsyn (tre kategorier) udført af pædagogiske ledere i dagtilbuddet og et større tilsyn (alle kategorier) udført af konsulenter. Det skifter hvert andet år, hvilken type tilsyn afdelingen får. • Tilsynene er uanmeldte og varer ca. 3 timer. • I Østerbo lod man personalet – forud for tilsynet – besøge hindens stuer og vurdere indretning og fysiske rammer med "kritiske øjne". Der blev også set på organisering på legepladsen med henblik på godt opsyn. • Til det efterfølgende tilsynsmøde deltog Janne, en forældrerepræsentant, faglige fyrtårne, tilsynspersonen samt repræsentanter fra stuen. • Opfølgning i Østerbo: Marc og de faglige fyrtårne går ud og observerer på stuerne for at understøtte, hvordan der konkret kan arbejdes videre i praksis. • Det er blevet tydeligere, at tilsyn faktisk kan bruges som udviklingsværktøj og ikke kun kontrol. • Der er et ønske om tydeligere mødestyring i det efterfølgende tilsynsmøde, så der er mest mulig tid til faglig drøftelse. Introduktion er ikke nødvendig, og skal både vuggestue og børnehaver diskuteres, bør der afsættes specifikke tidsrum til hvert område.

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 15. april 2026

Fremkig mod næste møde v. Johanne Valg af emne til viddeling på tværs af afdelingerne mhp inspiration og gode idéer man kan tage med sig tilbage til forælderådet	19.00-19.15	8. Fremkig mod næste møde (v. Johanne) <ul style="list-style-type: none">• Udemiljøer og eventuelt legemiljøer, herunder mulighed for fondssøgning.• Sukkerpolitik.• Køn og seksualitet (respekt for grænser) – kan drøftes i forælderådet.• Der er behov for at afklare formålet med drøftelserne, inden emnerne tages op.
Pædagogisk læringsmiljø i Østerbo v. Marc Rundvisning og fortælling om Børnehushets valg af pædagogiske læringsmiljøer	19.15-19.45	

Vi ser frem til at mødes med jer.

Mange hilsner Johanne og Janne