

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 11. juni 2026

Deltagere:	Forældrerepræsentanter: - Marie-Louise Holm, Børnehuset Grundtvigsvej - Nanna Graves Olsen, Børnehuset Vilhelm Becks Vej - Cecilie Monrad, Børnehuset Moltkesvej - Anne Sofie Bondegaard, DII Tumblehuset - Johanne Lüscher Rauff, Østerbo Vuggestue og Børnehave - Sidse Due, Vuggestuen Bjørnbaksvej - Laura Mikkelsen, DII Hurlumhejhuset - Stine Kristensen, Børnehuset Fredensvang - Repræsentant, Børnehuset Vidtskue Medarbejderrepræsentanter: - Maria Rasmussen, pædagog i Børnehuset Moltkesvej - Dorthe Schacht, pædagog i Børnehuset Vidtskue Pædagogisk leder: Jesper Juulsen, PL Vidtskuevej Dagtilbudsleder: Janne Bremer
Afbud:	Marie-Louise (ingen suppleant), Nanna (Mille, suppleant deltog), Cecilie (suppleant deltog), Sidse (ingen suppleant), Stine (Troels, suppleant deltog), Vidtskue (ingen suppleant)
Tid:	17.15-19.45
Sted:	Børnehuset Vidtskue, Vidtskuevej 25A, 8260 Viby J.
Mødeleder	Johanne
Referent	Repræsentant fra Vidtskue
Materialer	
Forplejning	Salat og kaffe/te

Emne/Ansvarlig	Tid	Referat og beslutning
Velkomst og rammesætning v. Johanne	17.15-17.20	
Status fra dagtilbuddet v. Janne - Nyt fra afdelingerne - Status på tilsyn og dato for opsamling på tilsyn i bestyrelsen - Økonomi; status på forventet regnskab pr. 26. maj 2026	17.20-17.35	Nyt fra afdelingerne - I Østerbo stopper Mark som pædagogisk leder. Det er som følge deraf besluttet, at Helene, der i dag er pædagogisk leder i Hurlumhejhuset, bliver leder i Østerbo, når Mark stopper. - Det blev præsenteret for medarbejderne i begge huse 10/6. - Der er fundet en løsning for Hurlumhejhuset – Simon, der i dag er pædagog i Østerbo, tiltræder som konstitueret leder i Hurlumhejhuset. Status på tilsyn - På nuværende tidspunkt mangler der kun tilsyn i Hurlumhejhuset - Inden mødet den 12/8 får bestyrelsen tilsendt rapporterne, inden Ellen vil præsentere indholdet. - Der er allerede dagsordenener, der går på tværs i rapporterne. Fx samlinger (hvorfor har vi samlinger, hvad er længden, børnenes udbytte), evalueringskultur (kigge på praksis, data) samt udendørsleg. Økonomi - Forventet regnskab pr. 26. maj 2026 viser et forventet underskud på 585.866 kr. Med et overført overskud fra 2025 på 1,4 mio. vil dagtilbuddet dog fortsat gå ud med et plus. - Usikkerheder ligger i efteråret - bliver alle pladser besat, eller overbesat samt ledelsesregulering. Derudover er timelønsforbruget også svært at beregne på forhånd. - Puljer bliver løbende fordelt. Fx midler til legepladser.

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 11. juni 2026

		- Vi har pulje til stabil drift, der går til fx fratrædelser og sygefravær. Janne får overblik over, hvordan det ser ud, så der er en buffer til efteråret. - Stadig puljer til støttetimer, forankring af Dagtilbud for alle og til opfølgning på tilsyn.
Videndeling i bestyrelsen fra forældrerådene v. Johanne Del én ting, som I lykkes særligt godt med i forældrerådene i samarbejde med afdelingen, og én ting, som bøvler/kalder på jeres opmærksomhed.	17.35-18.10	Moltkesvej - Gode arrangementer med stor opbakning - særligt arbejdsdagen og sommerfest med masser af aktiviteter og pynt (temaue blandt personalet i ugen op til). Der har været en positiv udvikling de seneste par år. Forældrerådet er mere synligt end tidligere. - Synlighed fra forældre - en lille kaffebod, hvor alle forældre kunne komme over. Andre gange laver de lille skilt. Ved børnenes rum er der også en lille stjerne, hvor der forældre er repræsenteret i forældrerådet. Forældrerådet tager et ansvar for at gøre sig synlige, henvender sig til nye forældre. Kan også fungere som rekruttering til nye forældre til forældrerådet. Vilhelm Becks - God tilslutning til arbejdsdagen – ligger en hverdag, hvor de slutter af med aftensmad. - Da der skulle vælges nye repræsentanter til august, var der mange, der meldte sig. - Samspil – hvor lederen bringer et emne ind, og så bliver der fundet fælles løsninger i forældrerådet. - Udfordring: Et lille hus, og ofte de samme forældre, der er repræsenteret. Der har været forsøgt med "åben legeplads", men måske kan det blive endnu bedre. Tumlehuset: - Succes med at bygge et forhold op mellem forældrerådet og forældre-kredsen og relativt ny leder. Lang periode med skiftende ledere og sygdommeldinger, så der er brug for at bygge tillid og samarbejde op igen. Gode dialoger og drøftelser og alle parter føler sig inddraget. - Udfordring: Forældreengagement - både tilslutning til forældreråd og engagementer. Skyldes formentlig periode uden leder mv. Fredensvang - Få til at sætte ting i gang, men til gengæld er der god tilslutning, fx til "spiseaftener", hvilket fungerer rigtig godt. - Succes med at lande et godt sted mellem personale og forældre efter en turbulent periode. Østerbo - Godt med billeder og masser af information om, hvad der skal laves til arbejdsdagen. - Forældrerådet har forskellige roller, fx: - o Én er tovholder på at få besøg af en fotograf - o én forælder er ansvarlige for en frugtordning (separat forening med separat økonomi - og rent forældredrevet). Ulempe kan

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 11. juni 2026

		være, at personalet bruger meget tid på at håndtere det – og kan også være en udfordring med de familier, som har fuld friplads. Når der ikke betales, er det forældrerådet, der skal opkræve pengene. Nu fungerer det godt i Østerbo. ○ Én er ansvarlig for fondssøgning - bl.a. faciliteret en workshop om, hvad der skal søges midler til. ○ Én er ansvarlig for arbejdsdag - Udfordring: Det er meget de samme, der dukker op til arrangementer. Lille tilslutning fra vuggestuen – fokus på at få større tilslutning. - Bestyrelsen reflekterer over, hvad skal der til for at forældrerådet løber med bolden? Nogle ting kan være svære at få ud over rampen og meget afhængig af den enkelte forælder. - Det giver energi og mening ift. opgaven, at der bliver brainstormet på, hvad opgaven indebærer. - Måske kan man også indlede et nyt år i forældrerådet med, hvad man hver især kan bidrage med. - Forældrerådet skal også føle sig forpligtet til at løfte et ansvar i hverdagen. - Vigtigt at få konkretiseret opgaven – og så uddelegere den sammen med forældrerådet for at skabe engagement. Og så skal man også turde spørge om hjælp. Det er nemmere at melde sig, hvis man forælder føler man kan lykkes – og det er nemmere, hvis opgaven er konkret. - Der er også god erfaring med at engagere resten af forældregruppen, fx ved at skrive ud vedr. Kagebagning. På den måde er det ikke nødvendigvis kun forældrerådet, der skal trække læsset. - Ift. oprydning efter arrangementer (hvor det ofte kan være de samme forældre eller personalet) kan man godt skrive i invitationen, at der er fælles oprydning efterfølgende - som et fælles ansvar.
Pause og spisning	18.10-18.20	
Tilbageblik på bestyrelsesåret og ønsker til kommende v. Johanne Hvad var berigende at vi satte fokus på i det forgangne bestyrelsesår? Hvad gav god mening og hvordan kommer det børnene til gode?	18.20-18.40	Janne: - Mange emner ligger fast, fx økonomi bliver drøftet løbende og godkendt afslutningsvis. - Noget af det der er gået igen fra sidste år, hvor det startede, er viden- deling. Der er justeret lidt på konceptet, fordi det kan være tidskrævende, men omvendt også meget givende at blive inspireret. - Noget nyt i år har været at starte ud på Grøndalsvej, hvor forældre- råds- og bestyrelsesarbejdet blev introduceret – og kun kort tid til konstituering indledningsvis. - Man kunne godt indlede med en forventningsafstemning ift. Rollen i bestyrelsen og hvordan det kan smitte af på børnene. - Noget nyt har været emner, som bestyrelsen var optagede af og der- efter drøfte, hvordan det kan omsættes til praksis, fx casespørgsmål, der kan give anledning til nye handlepunkter. ○ Ift. Casespørgsmål var der fx gode drøftelser om større åben- hed, når der er børn, der har det svært - så er det lettere at understøtte som forælder. ○ En generel udfordring – men også der hvor der er stort poten- tiale er, at bringe emnerne videre fra forældrerådet og videre ud til forældregruppen.

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 11. juni 2026

		- Videndeling i enhederne fungerer ofte som inspiration og input til, hvad der kan initieres lokalt i de enkelte afdelingerne. - Oplæg har fungeret rigtig godt - o Fx økonomi og tilsyn har været gode oplæg, som også affødte interessante drøftelser i bestyrelsen. - Det er vigtigt at lave integration til forældrerådet, så det på den måde kan skabe en forskel for børnene. - o I den sammenhæng kan det være relevant at runde af med, hvordan det kan kobles til de lokale enheder – hvordan kan vi tage det med hjem i forældrerådene, så det får betydning derhjemme? Kan også være en måde at runde alle bestyrelsesmøder af – fx tre hovedpointer, vi kan tage med hjem. - o Et forslag om at tilrette dokument fra Fola om, hvad hhv. Bestyrelsen og forældrerådets rolle er. - o Man kan også tænke cases ind ift. at skabe en kobling mellem hvad der sker i bestyrelsen og arbejdet i forældrerådet. - o Det kan også være, at der skal være en repræsentant fra bestyrelsen, når der skal være valg til forældrerådet. Det kan vise, at det er vigtigt med forældreinvolvering, men også skabe synlighed om, hvad der sker i bestyrelsen. - o Man kan som forældreråd være ambassadører for tilgange – kan skabe en positiv afsmitning på resten af forældregruppen. - o Det kan også være en større synlighed om, hvad der bliver drøftet i forældrerådet, fx ved at skrive ud. - o En mulighed kan være at gentænke referater, så det bliver læst af flere forældre. Fx lave en AI-genereret video, som gengiver referaterne. En anden mulighed kan også være at highlighte væsentlige emner i referat. En tredje mulighed kan være at printe referat ud og hænge det op. - o Ift. At skabe større tydelighed om bestyrelsens rolle kan man godt understrege, hvad meget bestyrelsen har indflydelse på. Vi står på noget, der skal være på dagsordenen, men der er også rigtig meget, man kan få indflydelse på. Man kan godt være endnu mere tydelighed omkring dette.
Input til årsberetning v. Johanne Til september tiltræder en nyvalgt bestyrelse. I afdelingerne afvikles valg i de kommende måneder. Årsberetningen fra Johanne understøtter, at forældrene får indblik i om de skal stille op til bestyrelsen. Forberedelse: Overvej input til årsberetning. Genlæs evt. referater fra årets bestyrelsesmøder.	18.40-18.50	
Pædagogisk læringsmiljø i Vidtskue v. Jesper Rundvisning og fortælling om Børnehusets valg af pædagogiske læringsmiljøer	18.50-19.15	

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 11. juni 2026

Fondssøgning v. Jesper, PL Vidtskue Bestyrelsen har udtrykt interesse i, hvordan og til hvad, der kan søges fonde. Herunder hvordan man som forældre kan understøtte fondssøgning. Jesper fortæller om sin erfaring med søgning af fonde.	19.15-19.45	Læring ved fondsansøgning - Ansøgninger skal være meget konkrete. - En ansøgning bliver stærkere, når projektet rækker ud over "vores behov" og viser værdi for det større fællesskab - Der ligger meget koordinering i fondssøgning, derfor er det mest oplagt, at forældrerådet får ansvar for mindre ansøgninger. - Bæredygtighed og klimasikring er for mange fonde et centralt fokusområde. - Nogle gange er der også egenbetaling som krav, der der søges om fondsmidler. - Der er også fondsskat, man skal betale (15 %) - Man kan med fordel tage en dialog med kontakt i kommunen, når processen om fondssøgning opstartes. Proces: 1. Start med projektbeskrivelsen – hvad vil vi gerne have? Inkl. Pædagogisk begrundelse. 2. Indhente tilbud via Aarhus Kommunes system, herunder udbud, hvis det er over 100.000 kr. 3. Undersøge økonomien 4. Lave ansøgning til fonde, som indeholder det tilbud, institutionen har valgt jf. pkt. 2. Som forældreråd kan man hjælpe med at: 1. Finde fonde, som matcher institutionens behov, a. fx Friluftsrådet, b. Nordea (når det handler om fællesskab og værdi for lokalsamfundet). c. Mange banker støtter også med mindre beløb. d. Jem & Fix støtter også til materialer. e. Matas har en bæredygtighedsfond, hvor man kan søge til planter og anden forskønnelse af udendørsområder. 2. Scope projektet sammen, så ansøgningen bliver skåret på den bedst mulige måde
---	-------------	---

Vi ser frem til at mødes med jer.

Mange hilsner Johanne og Janne