Møde overgangsbestyrelsen i Viby/Rosenvangs dagtilbud

Mødereferat.

Tirsdag d. 9 april 2019 kl: 17.15-20.00

Mødeleder. Lisbeth Skjøttgaard

Referent: Martin (Vilhem Becks Vej),

1. Til stede:

Anne-Mette (Moltkesvej), Sidse (Grundtvigsvej), Henrik (Østerbo), Maja (Bjørnbaksvej), Kristian(Hurlumhejhuset), Annemette (Neptunvej), Julie (Tumlehuset) Kristian (Vidtskue) ,Lene (Fredensvang) og Martin (Vilhelms Becks Vej)

Medarbejdere Gitte Nielsen, Gitte Agerskov, Betina, Marlene Ostenfeldt og Lara Lilliendahl Magnusdottir

2. Rundvisning i Hurlumhejhuset samt Vidtskue
3. Status fra Lisbeth
    a. MED udvalg er i gang hvor det første fokuspunk der er identificeret er sygefraværet, der ligger høj for vores dagtilbud. Hvorfor dette er så højt skal undersøges for at sikre et godt arbejdsmiljø for de ansatte og for at sikre at budgettet bruges bedst muligt
    b. Økonomi er ved at blive undersøgt men uden at have et godt overblik endnu. Meget forskellige kulturer i forhold til om budgettet har været distribueret ud (Viby) eller styret centralt (Rosenvang). Det er ukendt på nuværende tidspunkt om budgetterne vil blive samlet i år eller om de holdes adskilt til næste budgetår, hvor de så kan blive samlet. Men Lisbeth informerede om at hun fremad ser et mere distribueret budgetansvar hvilket også vil give mulighed for at kunne prioritere midlerne i de enkelte afdelinger.
    c. Stadigvæk fokus på at bringe de resterende 14 intervalpladser ned
    d. Lige nu er der flere overskydende pladser (vuggestue og børnehave) i dagtilbuddet
    e. Lisbeth skal på torsdag have møde med sin chef hvor hun vil prøve at presse tilbage på at de nuværende LUP for de tidligere dagtilbud IKKE skal lægges sammen. Hun og bestyrelsen mener ikke denne øvelse vil give mening da man nemt mister opbakningen samt at den nye LUP vil blive baseret på en evaluering der er forældet.

4. Gruppedrøftelser, der tager afsæt i nedenstående spørgsmål?
    a. Hvad fik du med fra rundvisningerne?
    b. Hvad mener du kendetegner et godt og udviklede pædagogisk læringsmiljø for 0-3 år børn, for 3-6 års børn?
    c. Hvordan styrker vi bedst samspillet mellem hjem og inst?
    d. Hvordan samarbejder og understøtter forældre og medarbejdere bedst barnets læring, trivsel og udvikling?
        - *Hvad kan forældre?*
        - *Hvad kan institutionen?*

    Vi delte op i to grupper hvor primært punkt b. blev diskuteret grundet kort tid til denne øvelse. Der blev skrevet post-it noter. Disse noter blev afleveret til Lisbeth så disse er ikke inkluderet i dette referat.

5. Til næste møde skal der gennemgås

a. *Sammensætning af fremtidig bestyrelse*. Ligger allerede fast og er 1 repræsentant fra hver institution samt 3 medarbejderrepræsentanter. Kan være en fordel at de 3 medarbejderrepræsentanter vælges til at dække begge de gamle dagtilbud.
b. *Tidspunkt for valg til forældreråd.* Den nye bestyrelse træder i kraft d. 1 september 2019. Inden da er det op til hver institution at afgøre om man ønsker at have valg til forældreråd og få valgt bestyrelses repræsentant inden eller efter sommerferien.