

Årsberetning

Viby-Rosenvang Dagtilbud – bestyrelsesåret 2025/2026

Bestyrelsen for Viby-Rosenvang Dagtilbud konstituerede sig i september 2025 og har i årets løb arbejdet for at sikre gode rammer for alle børn på tværs af dagtilbuddets afdelinger.

Vi har afholdt møder rundt i institutionerne, hvor vi både har drøftet centrale temaer og fået indblik i hverdagen gennem rundvisninger. Det har givet en god forståelse for både fælles styrker og lokale forskelle – og styrket samarbejdet på tværs.

Tilsyn og kvalitet

Dagtilbuddet har i år været igennem en ny runde tilsyn, som nu næsten er gennemført i alle afdelinger. Vi oplever, at tilsyn i høj grad bliver brugt som et udviklingsværktøj – ikke kun som kontrol. Det giver gode faglige drøftelser og et solidt grundlag for at arbejde videre med kvalitet i hverdagen. Da tilsyn endnu ikke er gennemført i alle dagtilbuddets afdelinger afholder bestyrelsen et ekstraordinært møde i august, hvor vi følger op på tilsyn.

Trivsel og børnefællesskaber

Et vigtigt fokus i året har været arbejdet med børnefællesskaber og trivsel.

Vi har i bestyrelsen talt om, hvordan både personale og forældre kan være med til at skabe gode fællesskaber, hvor alle børn har mulighed for at deltage. Her spiller forældrene en vigtig rolle – ikke kun omkring eget barn, men i hele børnegruppen. I dette regi har vi i bestyrelsen bestræbet os på at sikre samarbejde og forståelse af bredere børnefællesskaber og forældres rolle heri, ved at arbejde med cases på tværs af bestyrelse og de enkelte forældreråd.

Økonomi og rammer

Bestyrelsen har arbejdet med budget og prioriteringer og godkendt budgettet for 2026.

Der prioriteres bl.a. midler til kompetenceudvikling, læringsmiljøer, legepladser og støtte til børn, der har brug for en ekstra indsats.

Samlet set er økonomien robust, og der er fokus på at bruge ressourcerne, hvor de gør størst forskel for børnene.

Ledelse og udvikling

Året har også budt på ændringer i ledelsen i enkelte afdelinger.

Bestyrelsen følger udviklingen tæt og har fokus på, at stabile ledelsesteams er en vigtig forudsætning for kvalitet og trivsel i dagtilbuddet.

Fællespasning og hverdagsdrift

Fællespasning i ferieperioder er løbende blevet drøftet og justeret.

Erfaringerne er generelt gode, men viser også, hvor vigtigt det er, at tilmeldinger svarer til det reelle behov, så ressourcerne kan bruges bedst muligt i børnenes hverdag.

Samarbejde med forældre

Noget af det mest værdifulde i året har været videndelingen mellem afdelingerne og arbejdet i forældrerådene. Vi ser stor forskel på, hvad der fungerer lokalt – men også mange gode idéer og erfaringer, som kan inspirere på tværs. En vigtig læring er, at tydelige opgaver, synlighed og små, konkrete initiativer er med til at skabe engagement i forældregruppen.

Bestyrelsesåret har været præget af engagement, samarbejde og et fælles ønske om at skabe de bedste rammer for børnene. Vi vil gerne takke ledelse og medarbejdere for et godt samarbejde – og ikke mindst forældre for deres engagement i hverdagen.

Johanne Lüscher Rauff

Bestyrelsesformand

Viby-Rosenvang Dagtilbud

Juni 2026