

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 11. april 2024

Deltagere:	Forældrerepræsentanter: <ul style="list-style-type: none">• Christian Wulff Colmorn, Børnehuset Grundtvigsvej• Maria Bach Jensen, Børnehuset Vilhelm Becks Vej• Helle Sørensen, Børnehuset Moltkesvej• Mette Franck Højbjerg Mathiasen, DII Tumblehuset• Lotte Lind Larsen, Østerbo Vuggestue og Børnehave• Anni Germann Najbjerg, Vuggestuen Bjørnbaksvej• Josefine Baden, DII Hurlumhejhuset• Stine Kristensen, Børnehuset Fredensvang• Cecilie Holk, Børnehuset Vidtskue Medarbejderrepræsentanter: <ul style="list-style-type: none">• Marlene Ostenfeldt Mark Madsen, DII Hurlumhejhuset• Maria Rasmussen, Børnehuset Moltkesvej• Der mangler en medarbejderrepræsentant Dagtilbudsleder: Janne Bremer
Afbud:	Christian (Børnehuset Grundtvigsvej), Maria (Børnehuset Vilhelm Beks Vej), Helle Sørensen (Børnehuset Moltkesvej), Stine Kristensen (Børnehuset Fredensvang), Marlene DII Hurlumhejhuset)
Tid:	17.15-19.45
Sted:	Vuggestuen Bjørnbaksvej
Mødeleder	Lotte
Referent	Anni
Materialer	
Forplejning	Janne

Emne/Ansvarlig	Tid	Referat og beslutning
Velkomst og rammesætning V. Lotte	17.15-17.20	
Status fra dagtilbuddet V. Janne	17.20-17.40	<ul style="list-style-type: none">• Janne har nu været på posten i tre måneder. Tiden er gået med at få et indtryk af afdelingerne. Der bemærkes godt forældresamarbejde. Tilsyn har fyldt meget. Derudover fokus på at finde balance i mødeaktivitet med afdelingslederne. Løbende leder-sparring særligt i forbindelse med tilsyn vægtes højt samt at skabe tillid og fortrolighed i lederteamet.• 25. april: oplæg om sprog og leg for personalet i dagtilbuddet• Fællespasning: Der blev brugt mange personaleressourcer på fællespasning i påsken. Kun 50 % af de tilmeldte børn dukkede op. Hvordan gør vi til jul? Er aktiv tilmelding fremfor aktiv framelding en mulighed? Fællespasning bliver punkt på næste bestyrelsesmøde forudgået af erfaringsudveksling mellem lederne.• Ny leder til Tumblehuset pr. 1. juni: første samtale uge 16. Marianne fra Bjørnbaksvej og Marc fra Østerbo har dækket ind. Janne prioriterer at to ledere dækker ind, hvis en afdeling står uden leder.

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 11. april 2024

		<ul style="list-style-type: none"> • Grundtvigsvej er uden leder (Gunhild er sygemeldt). Nete og Helene (Hurlumhejhuset) dækker ind.
Kort status på tilsyn V. Janne	17.40-18.00	<p>Fem ud af ni afdelinger har haft tilsyn. Tilsyn er besluttet ved lov. Skal være uvildigt og tager udgangspunkt i børnenes perspektiv. Tilsynet starter med tre timers observation. Dernæst præsenteres observationsrapporten på et tilsynsmøde, hvor personale og en forældrerepræsentant tiltager. Den endelige rapport og kvalitet bestemmes først herefter. Dvs. at mødet også indgår i tilsynet.</p> <p>De fleste har haft en god oplevelse. Fire ud af ni afdelinger har internt tilsyn, hvor to ledere observerer. Det har været meget tidskrævende.</p> <p>De to tilsynsførende fra forvaltningen kommer på næste bestyrelsesmøde og fortæller. På bestyrelsesmøde i november blev der spurgt, hvorledes Marianne, Nete og Pia (som har ført tilsyn) kompenseres for den tid de bruger. Bestyrelsen ønsker at anerkende ledernes indsats. Janne følger op. Forældrerepræsentanter har været aktive og med gode input.</p>
Pause	18.00-18.15	
Læringssamtale 17. juni kl. 11- 14	18.15-18.30	<p>Samtale på baggrund af data fra tilsyn. Kan bruges til ensretning i dagtilbuddet. Fra efteråret iværksættes 'Dagtilbud for alle' (kompetenceudviklingsforløb med workshops). Lotte eller Stine deltager fra bestyrelsen.</p>
Bordet rundt – hvad rører sig i huse- sene? V. alle I forlængelse af sidste møde var der interesse for at vide lidt mere om hvad der sker i de forskellige huse. Kan man blive inspireret eller tage andre gode ideer of forslag med tilbage til forældrerådet.	18.30-19.05	<p><u>Østerbo:</u> spaghettiaften i maj aflyst. Hygge-/byggedag afholdes en lørdag eller søndag i juni (ingen tilmelding, man kan komme og gå som man vil). Opgaveliste laves af personalet. 10-15 familier plejer at møde op. Intet personale.</p> <p><u>Moltkesvej:</u> arbejdsdag kommende weekend. Aktivt forældreråd, der også har arrangeret åben legeplads.</p> <p>Forældrementor-ordning med inspiration fra Tranbjerg for at fremme forældreengagement ('nye forældre' tilknyttes 'erfarne forældre', når barnet starter i institutionen).</p> <p><u>Bjørnbaksvej:</u> 'Hyg og byg' med godt fremmøde. Online-tilmelding boostede antal deltagere. God erfaring med årshjul med arrangementer (dvs. planlægning i god tid).</p> <p><u>Hurlumhejhuset:</u> Legetøjsdag med god succes, fordi børnene uorganiseret begyndte at tage legetøj med, hvilket gav uhensigtsmæssigheder.</p> <p>Der afholdes arbejdsdag en lørdag i juni. Starter kl. 13. Slutter af med aftensmad. Helene (leder) deltager.</p> <p>Der arbejdes med forældrerådets synlighed. Derudover er sprogbrug i fokus (grimt sprog blandt de største børn).</p> <p><u>Vidtskue:</u> mange arrangementer aflyst grundet manglende opbakning.</p>

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 11. april 2024

		<p>Der afholdes forældrekafe sidste onsdag i måneden (forældrerådsrepræsentant stiller kaffe frem fra kl. 14.30). Udfordring i at involvere to-sprogede. Susanne fra kommunikation har udarbejdet engelsk intro til forældreråd, der lettere kan oversættes for to-sprogede vha. Google Translate eller apps.</p> <p>Sygemeldt leder og opsigelser i personalegrupper med dertilhørende rekruttering og organisering har fyldt. Også grimt sprogbrug. Samarbejdet mellem personalet og forældrerådet er godt. Aktivt forældreråd, der gerne vil bidrage. Der øves på at kommunikere, hvordan forældrekompetencerne kan komme i spil. Tumblehuset har gode erfaringer med planche, hvor forældre kan skrive sig på, hvis de kan noget (fx en jæger, der parterer dyr, fremvisning af legetøjsfabrik).</p> <p><u>Tumblehuset:</u> årshjul lægges på årets sidste forældremøde, så der er plan for næstkommende års arrangementer.</p> <p>'Gammelt elev'-dag: kom og sig hej til personalet i åbningstiden for tidligere børn er fast tradition og altid en fornøjelse.</p> <p>Fællesspisninger to gange om året afholdt over tre dage. Rent forældredrevet, intet personale. Familier medbringer selv mad og service.</p> <p>Arbejdsdag er droppet.</p> <p>Tumblehuset er et traditionsrigt hus med mange forældre, der har været i huset mange år. Opmærksomhed på at få nye forældre med.</p> <p>Sommerfest med fællesbord, bedsteforældredag med blomster. Altid god opbakning. Vigtigt at det er let for alle.</p> <p>Planche med forældrekompetencer.</p> <p><u>Janne:</u> god erfaring fra anden institution med forældrekafe for nye forældre arrangeret af forældrerådet med velkomst og introduktion til forældrerådet</p>
Eventuelt	19.05-19.10	
Pædagogisk læringsmiljø i Bjørnbaksvej Fortælling om Bjørnbaksvejs valg af pædagogiske læringsmiljøer v. Marianne	19.10-19.45	God organisering blandt personalet frigiver tid og ressourcer til nærvær og omsorg til børnene. Gennemført arbejde med at definere værdipolitik, som anvendes og inkorporeres i daglig praksis. Ovenstående er også bemærket og anerkendt ved tilsynet. Fokus på at få mere legetøj i børnehøjde.
Punkter til næste møde 04/06/2024: <ul style="list-style-type: none">- Overgang fra institution til skole- Tilsyn-		Bliver afdelingsledere kompenseres for deres store arbejdsindsats i forbindelse med tilsyn?

Mange hilsner

Lotte og Janne.