

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 18. februar 2025

| | |
|--------------------|--|
| Deltagere: | Forældrerepræsentanter: <ul style="list-style-type: none"> • Marie-Louise Holm, Børnehuset Grundtvigsvej • Nanna Graves Olsen, Børnehuset Vilhelm Becks Vej • Cecilie Monrad, Børnehuset Moltkesvej • Anne Sofie Højrup Bondegaard, DII Tumblehuset • Emil Højmark Foldager, Østerbo Vuggestue og Børnehave (afbud) • Annie Germann Najbjerg, Vuggestuen Bjørnbaksvej • Josefine Baden, DII Hurlumhejhuset • Stine Kristensen, Børnehuset Fredensvang • Cecilie Holk, Børnehuset Vidtskue (afbud, Sarah var suppleant) Medarbejderrepræsentanter: <ul style="list-style-type: none"> • Maria Rasmussen, Børnehuset Moltkesvej (afbud) • Der mangler to medarbejderrepræsentanter Administrationsleder: Morten Lisbjerg Dagtilbudsleder: Janne Bremer |
| Afbud: | |
| Tid: | 17.15-19.45 |
| Sted: | D.I.I. Tumblehuset |
| Mødeleder | Stine |
| Referent | Sarah |
| Materialer | Inspirationsmaterialer fra Dagtilbud for alle fra dagtilbuddet |
| Forplejning | Janne |

| Emne/Ansvarlig | Tid | Referat og beslutning |
|---|-------------|--|
| Velkomst og rammesætning v. Stine | 17.15-17.20 | |
| Oplæg om budgetfordeling 2025 samt afrunding af 2024. Prioriteringer og reservationer til godkendelse. Morten Lisbjerg deltager fra de administrative fællesskaber. | 17.20-17.50 | Budget tildeling til dagtilbud; Består af 5 delmodeller: <ul style="list-style-type: none"> - Beløb pr barn: Pengene følger barnet → Beløbet pr. Barn skal dække lønudgifter til personale dækning inkl. Vikardækning samt øvrig drift til børn og ansatte (F.eks. kost, legetøj, bleer, soveudstyr mm.) - 2 måneder frem ved den pædagogiske leder hvad der kommer ind af nye børn (Fra pladsanvisningen) – økonomien skal styres efter dette. - Sociale normeringer: Beregning af børns forventede sårbarhed suppleret med data om deres modersmål pr. Institution: Ser på en masse faktorer både hos børnene og forældrene– Køn, alder, fødselsvægt mm. - Dansk som andet sprog: Modtager budget til børn med dansk som andetsprog. - Ledelse: Budget til 14 timers ledelse og administration pr. Uge. Derudover tildeles budget til yderligere 7 timer pr. Børnegruppe. (Enten 12 vuggestuebørn eller 20 børnehalebørn). - Er budgettet det samme hele året: NEJ- Der kan komme ekstra bevillinger, nye indskrevne børn, pris og lønfremskrivning mm. Kan reguleres pr. 14. Dag. - Opsummering: Lønsumstyring → Dagtilbudsleder modtager et samlet budget, der tager udgangspunkt i antal indskrevne børn og ikke en bestemt personalenormering. Dagtilbuddet bestemmer selv hvordan det samlede budget skal anvendes, herunder hvor meget der anvendes til løn, til pædagoger, medhjælpere, |

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 18. februar 2025

| | | |
|---|-------------|--|
| | | <p>kost, inventar mv. Eksempel – Langtidssygemelding kan mærkes og afskedigelser. Forskel på om pædagoger er på slutløn eller om de er nyuddannede – Gør noget ved opfattelsen af hvor mange pædagoger der er til stede i husene.</p> <ul style="list-style-type: none">- Overskud i budgettet kan laves som opsparing og går ikke tabt når året er omme. -> Kører pr. afdeling i Dagtilbuddet. Gælder det samme med underskud.- Målet er ikke at lave overskud – Pengene skal bruges, så regnskabet skal nogenlunde gå i 0. <p>Prioriteringer og reservationer:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bliver reserveret penge til nedenstående ud fra budgettet:- Fællesafsnittet: PA-elever og EUX-elever- Kompensation for merit studerende- It og telefoni- Kurser- Øvrige personaleudgifter <p>Prioriteringer for 2025 i budgettet: Tages fra fællespuljen.</p> <ul style="list-style-type: none">- Særlige udfordringer- Sårbare og udsatte børn- 2 nye puljer bliver prioriteret i 2025:- Udvikling af læringsmiljøer ude (Kalder på at blive opdateret)- Understøtte bredere børnefællesskaber (Uddanne personale endnu mere)- Solidaritet i at være en del af dagtilbud. <p>Resultatet fra 2024 bliver overført til 2025 budget.</p> <p>Dagstilbuddets bygninger:</p> <ul style="list-style-type: none">- Pædagogisk leder har kontakt til teknisk service- Vedligeholdelsesplaner for ejendommene- Begrænsning på hvad forældre må lave på arbejdsdage- Morten vil også undersøge nærmere ift. Hvad vi må. → Forslag kunne være at ansætte en samlet pedel man kan disponere over i alle 9 institutioner. <p><u>Tilføjelse: Bestyrelsen vil gerne følge op på hvordan det går med ovenstående vedr. Dagstilbuddets bygninger om et halvt års tid.</u></p> |
| <p>Status fra dagtilbuddet v. Janne suppleret af den pæd. ledere</p> <ul style="list-style-type: none">• Fællespasning i julen. Evaluering i bestyrelsen• Opfølgning på kostafstemning• Trivselsmålinger blandt medarbejdere. Fælles | 17.50-18.15 | <ul style="list-style-type: none">- Nyt fra fællespasning i julen: Fungerede godt – Harmonerende godt ift. Børn og personale. → Køre den samme model til påske.- Kost og valg: Fredensvang fortsætter med madpakker. Ellers er der valgt frokostordning ind i de resterende → Gråzone ift. At forældre til børn der starter i skole, skal stemme- Kan man undersøge om det kan ændres, så det ikke tæller med, hvis man ikke stemmer. Nu tæller det med som ja, hvis ikke man stemmer. |

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 18. februar 2025

| | | |
|---|--------------------|---|
| <p>fokus i dagtilbuddet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andet | | <ul style="list-style-type: none"> - Undersøgt om vi kan få udvidet maden, så vi får en varm en ekstra ret, alle dage. Lige nu er der ekstra ret mandag og fredag. Janne går til forhandling med Lille Dyrgård. Lyder til vi har den "Billige" udgave lige nu. - Trivselsmåling blandt medarbejdere: 3 afdelinger som er grønne (Fremgang), 3 der ligger status quo, 3 afdelinger der er tilbagegang (Røde). - Fælles opmærksomhed på de følelsesmæssige krav: Stigning → Skal have øje for det når det bliver en belastning. - Årlig arbejdsmiljødrøftelse (Mandag d. 24.02): Temaet er følelsesmæssige krav. - Trivselsmåling bliver vendt i hvert enkelt hus. Bliver lavet handleplan. - Kan vi som forældregruppe gøre noget? – Vi kan tage den op til næste bestyrelsesmøde. - Andet: Fokus på Grundtvigsvej – Tilsyn ændret fra skærpet til det bedre. Forældrerepræsentant fra huset kan stemme i. - Fokus på Fredensvang: - PPR: Der afprøves ny model med Åben Anonym Rådgivning. Her kan personalet få anonym rådgivning og sparring ved PPR. Det taler ind i tidlig indsats og lettere adgang til sparring uden at skulle vente på et trivselsmøde. |
| <p>Sandwich og viddensdeling på tværs af afdelingerne v. alle best. rep. En runde på, hvad der sker i de forskellige huse. Inspiration og gode idéer man kan tage med sig tilbage til forældrerådet.</p> | <p>18.15-19.00</p> | <p>Grundtvigsvej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er blevet skiftet fødevarerleverandør – Givet ekstra udgift- Formiddagsmaden bliver dyr. - Velkomstbrev til nye forældre – Kan lægges op på aula - Holder en arbejdsdag, hvor lederen laver en liste over arbejdsopgaver. - Forældre kaffe <p>Fredensvang:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pædagogisk leder sygemeldt → Får hjælp fra Janne, Vidtskue og Hurlumhejhuset. - Forældrerådet gør hvad de kan for at kommunikere ud og hjælpe til. - Fællesspiseaftener: Marts skal forældrene i vuggestuen mødes til Pizza. Yngste gruppen i børnehaven mødes en aften+ Mellemste gruppe mødes en aften+ storebørnsgruppen mødes en dag. - Forældre kaffe er afmeldt. <p>Hurlumhejhuset:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Årshjul er lavet - Halloween arrangement – Lave lanterner – Lavet plancher hvor forældrene kunne melde sig på ift. At tage kage med mm. - Forældre aftener - Ungarbejdere: Fejer, tømmer skraldespande mm. → Forældre der kendte nogen – opstået på den måde. <p>DII Tumlehuset:</p> |

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 18. februar 2025

| | | |
|---|-------------|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">- Ro på- Udfordret af langtidssygemeldinger- Ikke så mange vuggestuebørn: Men ser lysere ud den næste tid.- Ungarbejdere: Fejer, tømmer skraldespande mm. → Forældre der kendte nogen → Opstået på den måde. Nogle vælger at sende stillingsopslag til Rosenvangskolen eller andet. <p>Vidtskue:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ro på – Styr på personalelederen- Årshjul: Relativt nyt forældreråd – Arbejder på nye arrangementer <p>Bjørnbaksvej:</p> <ul style="list-style-type: none">- Nyt forældreråd- Ny bestyrelsesrepræsentant- Juleklip: Drop in koncept <p>Vilhelm Becks vej:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ro på – Ikke så meget udskiftning- Fokus på fællesarrangementer: Arbejder på at få lavet nogle. – input: Lav en aktivitet hvor man er "tvunget" til at deltage og komme i snak med de andre forældre.- Kommunikation mellem institution og forældre: Storebørnsgruppen vil gerne have en form for aktivitetstavle, så de kan snakke med deres børn om hvad dagen indebærer.- Fonde: Vidensdeling i bestyrelsen, så vi kan have gavn af det allesammen. --> Cecilie fra Moltkesvej vil gerne være tovholder på at samle en gruppe til dette. <p>Moltkesvej:</p> <ul style="list-style-type: none">- Årshjul men fast besluttet hvad der bliver lagt ind af aktiviteter i årshjulet. → work hard, work smarter.- Åben legeplads – Succes (I foråret/Sommer).- Forældreengagement: Vi holder det på et lavt niveau og håber på opbakning til de "få" arrangementer.- Eksperiment med storebørnsgruppen: Rykket udenfor og køre sit eget – Opstået på baggrund af larm og støj op mod sommerferien. |
| <p>Dagtilbud for alle v. Janne og PL Vi nærmer os afslutningen af det formelle forløb. I ledelsen er vi optagede af, hvordan vi holder fast i den nye viden, og fortsat udvikler vores børnemiljøer og understøtter den vigtige leg.</p> | 19.00-19.15 | Udskydes til næste møde |

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 18. februar 2025

| | | |
|--|-----------------|--|
| Vi deler tanker om udbytte og fremadrettet fokus i bestyrelsen. | | |
| Pædagogisk læringsmiljø i Børnehuset v. Birgitte Rundvisning og fortælling om Børnehusets valg af pædagogiske læringsmiljøer | 19.15- 19.45 | |

Vi ser frem til at mødes med jer.

Mange hilsner Stine og Janne.