

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 3. juni 2025

Deltagere:	Forældrerepræsentanter: • Marie-Louise Holm, Børnehuset Grundtvigsvej • Nanna Graves Olsen, Børnehuset Vilhelm Becks Vej • Cecilie Monrad, Børnehuset Moltkesvej • Anne Sofie Højrup Bondegaard, DII Tumblehuset • Emil Højmark Foldager, Østerbo Vuggestue og Børnehave • Josefine Baden, DII Hurlumhejhuset • Stine Kristensen, Børnehuset Fredensvang • Cecilie Holk, Børnehuset Vidtskue Medarbejderrepræsentant: Maria Rasmussen, Børnehuset Moltkesvej Pædagogiske ledere: Helene Schibsbye (Hurlumhejhuset) Dagtilbudsleder: Janne Bremer
Afbud:	Emil Højmark Foldager (Østerbo) Cecilie Holk (Vidtskue)
Tid:	17.15-19.45
Sted:	Hurlumhejhuset
Mødeleder	Stine
Referent	Josefine
Materialer	
Forplejning	Janne

Emne/Ansvarlig	Tid	Referat og beslutning
Velkomstrunde og rammesætning v. Stine	17.15-17.20	
Information fra dagtilbuddet v. Janne suppleret af Helene • Fællespasning i påsken – vores erfaringer og evaluering • Samarbejde med PPR – i tråd med tidlig indsats og Bredere børnefællesskaber • Andet	17.20-17.35	FÆLLESPASNING Der var mange tilmeldte børn i påsken. Alle børn var i Tumblehuset. Der var en oplevelse af, at der var mange børn til ét hus. Ift. børneantal skal der ses på, hvor fællespasning skal afholdes. Der var en del tilmeldinger op til påsken, men også flere afbud om mandagen i påsken. OBS: Der skal være en leder fra den institution, hvor der er fællespasning. Kristi Himmelfartsferien: Efter besked om fællespasning kom der 4 tilmeldinger, hvilket betød, at Hurlumhejhuset ikke kunne rumme alle børnene, hvorfor Bjørnbaksvej også åbnede. På dagen var der 11, der ikke kom. Handling: - Hvad er det for en ramme vi skal åbne op for ift. antal børn. - Klæde personale på til at være i det hus, der er åbent. - I stedet for besked på AULA skal der sættes en seddel på dørene ved institutionerne med reminder på fællespasning. - Der skal være en leder fra den institution, hvor der er fællespasning. - Der vil altid være spild af ressourcer, men hvordan får vi brugt ressourcerne bedst. Kan personalet lave adm.arbejde eller lign. Evaluerings efter sommerferien SAMARBEJDE MED PPR Lokal åben rådgivning er en indsats sammen med PPR, hvor man som medarbejder kan få anonym rådgivning. Det er en let adgang til sparring.

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 3. juni 2025

		PPR kommer ud lokalt i de forskellige institutioner på forskellige tidspunkter for at være synlige i huset. Tilbage melding fra medarbejderne er positiv. Det er en måde at komme tidligere ind og få sparring inden der evt. inviteres ind til et trivselsmøde. Der er et ønske om, at en fra Relationel velfærd også deltager på mødet på sigt. Der evalueres efter 6 måneder igen. ÅRHUS EJENDOMME Der er stort underskud, hvorfor det ikke længere er muligt at få pudset vinduer og feje. Der er fortsat usikkerhed omkring, hvad Aarhus Ejendomme kan tilbyde og hvad de ikke kan tilbyde. Det ønskes fra bestyrelsen at få et bedre overblik over, hvilke ydelser de tilbyder. Det er en midlertidig beslutning og det skal forhandles igen til august. ANDET: Rådmanden kommer på besøg på onsdag d. 11. juni på Wilhelm Becks Vej, Moltkesvej og Bjørnbaksvej
Sandwich og viden deling på tværs af afdelingerne v. alle best. rep. En runde på, hvad der sker i de forskellige huse. Inspiration og gode idéer man kan tage med sig tilbage til forældrerådet. 5 minutter til hver afdeling.	17.35-18.20	Fredensvang: Der er afholdt arbejdsdag, hvilket gik fint. Der skal afholdes bedsteforældredag. Der er afholdt forældremøde. Wilhelm Becks vej: God arbejdsdag, hvor der blevet lavet mange ting og der kunne sagtens være lavet mere. Der er lavet en velkomstpjece til de børn og forældre der starter op. Der skal skrives ansøgninger til fondssøgning Tumlehuset: God arbejdsdag. I foråret var der fællesspisning arrangement. Der er skifte i forældregruppen, hvilket betyder at der er behov for at få startet arrangementer op på ny ift., at det er et fælles ansvar. Udfordringer ift. at der er personale der finder nyt job samt langtids-sygemeldinger. Ved at undersøge Århus forældreordningsorganisation ift. at få sparring og ideer ind i forældrerådet. Grundtvigsvej: God arbejdsdag hvor der kom flere end der var tilmeldt. Der er ny dato i september. Efter pinse skal alle børn tage 3 stykker frugt med til formiddagsmad. Dette for at spare penge. Der skal afholdes sommerfest, hvor der er loppemarked. Pengene går til institutionen. Moltkesvej

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 3. juni 2025

		Arbejdsdag. Der var en medarbejder med. Der var en lang liste, hvor der blev bygget mange ting Der er forældrekafe og bedsteforældredag inden for de næste uger. Storbørnsgruppen er rykket udenfor og det har betydet mere ro. Der afholdes forældremøder, hvor der er fællesemner for hele huset og efterfølgende møde ude på stuerne. Hurlumhejhuset: Der har været kunsternisering, hvilket var rigtig hyggeligt for børn ift. at vise deres kunstværker frem. Der afholdes snart vigtig-voksen dag (det samme som bedsteforældredag). Arbejdsdag forløb rigtig fint.
Bredere børne-fællesskaber og Dagtilbud for alle v. Stine og Janne Indledningsvist gives et kort resumé fra dialogmødet for bestyrelser, som blev afholdt på Rådhuset den 19. maj. Aftenen tog afsæt i Trivselskommissionens anbefalinger. Med afsæt i oplæggene på sidste bestyrelsesmøde, drøftes cases i grupper, som relaterer sig til trivsel og bredere børne-fællesskaber. Opsamling i plenum. Hver gruppe præsenterer kort deres case, og 2-3 hovedpunkter de tager med fra casen.	18.20-19.05 18.20-18.30 18.30-18.40 18.40-19.05	Opsamling fra cases: Mit barn har det svært: - At turde italesætte hvad barnet har det svært ved overfor pædagogerne og få råd og vejledning. Jeres legekammerats barn har det svært: - Hvad kan man gøre fra forældrerådets side for at et barn ikke bliver ekskluderet. - Hvornår hjælper man og hvornår føles det som en bebrejdelse. Der er behov for en åben forældregruppe, hvor alle inkluderes. - Have fokus på den gode tone Forældregruppen → hvordan kan forældregruppen understøtte den brede trivsel - Forældrerådet har en opgave ift. at gå foran med at spørge ind til deltagelse i arrangementer og inddrage alle forældre. - Fokus på legeaftaler med forskellige, så det ikke altid er de samme - Fokus på hvilke arrangementer der afholdes ift. at ramme mere bredt i forældregruppen.
Tilbageblik på bestyrelsesåret og ønsker til kommende bestyrelsesår 2025/2026 v. alle best. rep.	19.05-19.25	Cecilie, Stine og Marie-Louise fortsætter. Nanna er uvist. Annesofie og Josefine stopper i bestyrelsen. FOKUS TIL NÆSTE ÅR:

Bestyrelsesmøde, Viby-Rosenvang dagtilbud, 3. juni 2025

Opsamling i plenum med fælles optagetheder og hvad vi ønsker at arbejde videre med i bestyrelsen og forældrerådene. Herunder indblik i, hvem der fortsætter/genopstiller i kommende bestyrelsesperiode.		- Forældrefællesskaber. Kan vi snakke mere om, hvordan vi kan blive bedre til at komme bredere ud. Sætte tid af på et bestyrelsesmøde, få mere viden omkring det og gå i dybden. - Hvordan tager man imod nye i bestyrelsen? Moltkesvej har lavet en pjece, der skal sendes til Susanne, så den kan bruges i alle institutioner. - Oplæg hvor der på det efterfølgende møde er cases eller refleksioner ift. praksis. - Inddrage dilemmakort eller lign. - Rammesætte vidensdeling.
Pædagogisk læringsmiljø i Hurumhejhuset v. Helene Rundvisning og fortælling om Børnehusets valg af pædagogiske læringsmiljøer	19.25-19.45	

Vi ser frem til at mødes med jer.

Mange hilsner Stine og Janne.